

令和2年3月10日

各団体 御中

東京労働局 雇用環境・均等部 指導課

ゴールデンウィークにおける年次有給休暇の取得促進及び職場における新型コロナウイルス感染症の拡大防止に向けた取組につきまして（ご依頼）

時下、ますますご清祥のこととお慶び申し上げます。

平素より東京労働局の行政運営に格別のご高配を賜り、厚く御礼申し上げます。

さて、年次有給休暇（以下「年休」という。）の取得率につきましては、平成30年52.4%と、前年より1.3ポイント上昇したものの、依然として、政府目標である70%とは大きな乖離があります。

年休の取得促進については、「ニッポン一億総活躍プラン」（平成28年6月2日閣議決定）において「企業における労使一体での年次有給休暇の取得向上」が掲げられ、また、「明日の日本を支える観光ビジョン」（平成28年3月30日閣議決定）において、「観光先進国」に向けて、働き方・休み方改革を推進し、年休の取得を一層促進させることとされています。

このため、厚生労働省では、年次有給休暇取得促進期間（10月）に加え、年休を取得しやすい時季を捉え、その環境整備を進めており、本年度の夏季及び年末年始の取組に続き、ゴールデンウィークにおける年休取得の社会的機運の醸成を図るため、ポスター及びリーフレットを活用した広報、全国主要駅や高速道路のサービスエリア等（計705か所）へのポスターの掲示、労使に対する働きかけ等を行っていくこととしております。

貴団体におかれましても、この趣旨を御理解の上、別途お送りするポスター及びリーフレットを掲示・配布していただくとともに、広報誌やホームページなどにより周知していただきますよう、御協力のほどお願いいたします。

また、新型コロナウイルス感染症については、現在、指定感染症として定められています。職場における新型コロナウイルス感染症の拡大防止に向けて、心掛けていただきたいことは、労働者の皆さんが発熱等の風邪症状が見られるときは、会社を休み、外出を控えていただくことです。これは御本人のためにもなりますし、感染拡大の防止にもつながる大切な行動です。

そのためには、労働者の方々が休みやすい環境の整備が大切であり、企業における理解が必要となります。また、テレワークや時差通勤の積極的な活用を促進することも感染症の拡大防止に資するものと考えます。

このようなことから厚生労働省では、企業における取組をまとめた「新型コロナウイルスに関するQ&A（企業の方向け）」を作成し、ホームページにおいて周知を図っております。

貴団体におかれましては、この取組の趣旨を御理解いただき、傘下団体・企業等における取組の促進に向けて、パートタイム労働者、派遣労働者、有期契約労働者など、多様な働き方で働く方も含めて

- ・労働者が発熱等の風邪症状が見られる際に、休みやすい環境の整備
- ・労働者が安心して休むことができるよう収入に配慮した病気休暇制度の整備
- ・感染リスクを減らす観点からのテレワークや時差通勤の積極的な活用の促進

などの取組への御協力をいただきますよう、よろしくお願い申し上げます。

なお、コロナウイルス関連情報や本リーフレットは、以下に掲載していますので、御活用ください。

【コロナウイルス対策】

○厚生労働省ホームページ

(ホーム>政策について>分野別の政策一覧>健康・医療>健康>感染症情報>新型コロナウイルス感染症について)

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000164708_00001.html#houshin

○東京労働局ホームページ

(東京労働局>ニュース&トピックス>トピックス>「新型コロナ感染症の影響による特別労働相談窓口」のお知らせ)

https://jsite.mhlw.go.jp/tokyo-roudoukyoku/news_topics/topics/20200214tokubetsuroudousou-danmadoguchi.html

【年次有給休暇取得促進】

○厚生労働省ホームページ

(ホーム>政策について>分野別の政策一覧>雇用・労働の「労働基準」>リーフレット等一覧の「労働条件関係」>労働時間等の設定改善関係の「「仕事休もつ化計画」年次有給休暇を計画的に活用しよう。」)

<https://www.mhlw.go.jp/new-info/kobetu/roudou/gyousei/kinrou/150609-01.html>

○働き方・休み方改善ポータルサイト

(トップ>参考資料>関係法令等に関するパンフレットなどの「労働時間等の設定改善関係」)

<https://work-holiday.mhlw.go.jp/material/category1.html#subcategory1>

○年次有給休暇取得促進特設サイト

(TOP>ロゴマーク・ポスター等のダウンロードはこちら)

https://www.mhlw.go.jp/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/roudouki_jun/jikan/sokushin/download.html

【本件担当】

東京労働局 雇用環境・均等部 指導課

小野美 (オミ)

〒102-8305 千代田区九段南1-2-1

九段第三合同庁舎14階

TEL : 03-6867-0211 / FAX : 03-3512-1557

「新型コロナウイルス感染症の影響による特別労働相談窓口」のお知らせ

「新型コロナウイルス感染症の影響による特別労働相談窓口」を開設しましたので、以下の相談窓口をご利用ください。

1 開設期間・対応時間

令和2年2月14日（金）から当面の間 9時00分～17時00分

※開設日は土・日・祝日を除く平日となります。

2 相談内容

➤ 労務関係、労働条件関係等

（事業主の方へ）

・ 労務管理（賃金の支払い、解雇、休業手当等）に関する相談 等

（労働者の方へ）

・ 賃金等労働条件に関する相談

・ 退職、解雇、労働条件引下げに関する相談 等

【相談窓口の住所・連絡先】

東京労働局 総合労働相談コーナー

東京都千代田区九段南1-2-1 九段第三合同庁舎14階

電話番号：03（3512）1608

➤ 助成金関係等

・ 事業所の助成金（休業）に関する相談 等

【相談窓口の住所・連絡先】

東京労働局ハローワーク助成金事務センター

東京都新宿区百人町4-4-1 新宿労働総合庁舎1階

電話番号：03（5337）7418

3 労働相談以外の相談について

○ 厚生労働省の電話相談窓口

今般の新型コロナウイルス感染症の発生について、厚生労働省の電話相談窓口を設置しています。

電話番号：0120-565653（フリーダイヤル）

受付時間：9時～21時（土日・祝日も実施）

○ 帰国者・接触者相談センター

湖北省への渡航歴や感染が明らかな方との接触歴などがあり、発熱や咳などの症状がある方については、最寄りの保健所などに設置される「帰国者・接触者相談センター」にて相談を受け付けております。

以下本省 HP に保健所の連絡先や管轄地域を掲載しておりますのでご参考願います。

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/kenkou_iryuu/kenkou/hokenjo/

4 その他のお知らせ

○ 「新型コロナウイルスに関するQ&A（企業の方向け）」

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/kenkou_iryuu/dengue_fever_qa_00007.h

tml

○新型コロナウイルスに関する Q&A（関連業種の方向け）

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/kenkou_iryuu/covid19_qa_kanrenkigyuu.html

○特別休暇制度の導入支援

特別休暇制度の導入に当たっての就業規則の作成、変更手続きや具体的な導入例の紹介などについて、働き方・休み方改善コンサルタントによる電話相談、無料訪問コンサルティングを実施しています。

申込書：<https://jsite.mhlw.go.jp/tokyo-roudoukyoku/content/contents/000479147.pdf>

電話番号：03（6867）0211

○新型コロナウイルス感染症による小学校等の臨時休業に伴う支援について

- ・小学校等の臨時休業に伴う保護者の休暇取得支援

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/kyufukin/pageL07_00002.html（厚生労働省 HP ヘリンク）

※なお、本件にかかる助成金に関するご相談、申請方法、支給要件及び申請窓口等、詳細につきましては、決まりましたら厚生労働省ホームページにてお知らせする予定です。

- ・放課後児童クラブにおける新型コロナウイルス対応関連情報

https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_09871.html（厚生労働省 HP ヘリンク）

○新型コロナウイルス感染症の影響に伴う雇用調整助成金の特例措置について

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/kyufukin/pageL07.html