

事務連絡  
令和6年5月30日

各都道府県建設業協会  
事務局 御中

一般社団法人全国建設業協会  
労働部

令和7年3月新規高等学校卒業者の就職に係る募集採用の流れについて

時下、益々ご清祥のこととお慶び申し上げます。平素は、本会の活動に対しまして、格別のご高配を賜り厚く御礼申し上げます。

さて、「令和7年3月新規中学校・高等学校卒業者の就職に係る推薦及び選考開始期日等並びに文書募集開始時期等について」（令和6年2月22日付け全建労発第71号）にて、令和6年度の選考開始期日等の遵守について、周知の依頼をしたところです。

今般、全建においては、令和6年度事業計画の「4.（4）①若年者の人材確保」において新規高等学校卒業者等の労働市場に関する情報提供を行うことを記載しております。6月1日より、令和7年3月高等学校卒業者の募集採用（求人申込書のハローワークへの提出）が始まることから、当該情報提供における速報として、「令和6年度新規高等学校卒業者の募集採用の流れ（企業の対応）」（暫定版）を作成し、ポイント等をまとめました。

つきましては、貴会会員企業の皆様にご活用いただきたく、周知いただけますと幸いです。

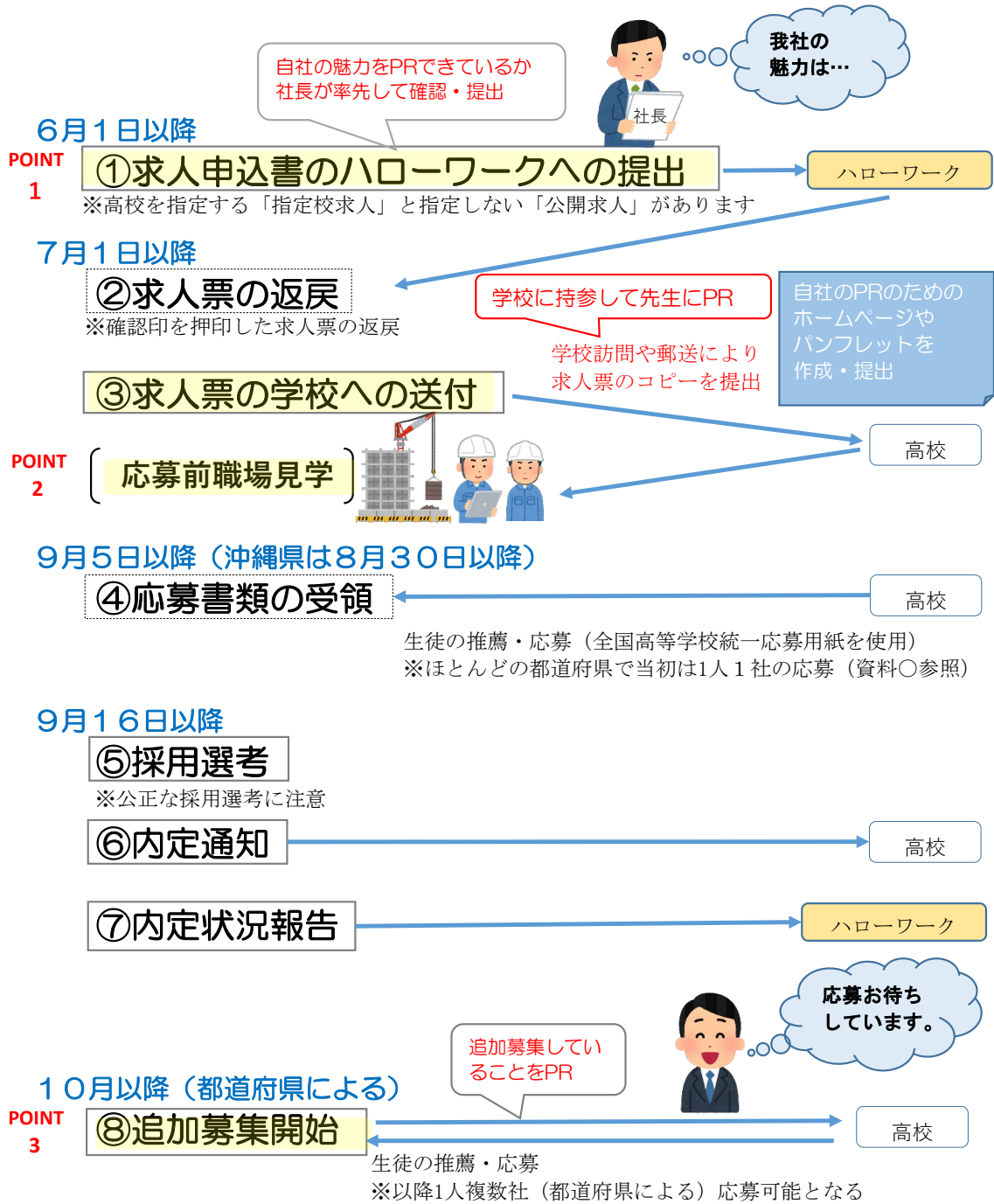
なお、今後、募集採用に係る情報（採用に関連する各種データ、採用のポイント等）をまとめて提供することとしております。

以上

担当：労働部 古田・菅原

# 令和6年度新規高等学校卒業者の募集採用の流れ（企業の対応）

〔 事業者登録 〕（ハローワークに求人申込をしたことがない場合）



- POINT 1** 求人票は、生徒、親、先生に企業の内容をPRできる貴重な資料です。賃金、休暇に加え、将来性、新入社員への丁寧な指導、福利厚生等貴社の魅力を十分にPRしてください。  
求人票の記載内容が企業の魅力を十分PRできているか社長自らご確認ください。
- POINT 2** 応募前職場見学で応募先企業を決定する生徒が多くいます。
- POINT 3** 追加募集の仕組みを積極的にご活用ください。その際は、改めて学校に求人票を送付する等追加募集していることを積極的にPRしてください。

【参考】 新規大学等卒業者の募集採用の流れ

2/1求人申込、3/1広報活動の開始、4/1求人公開、6/1選考活動、10/1採用内定

資料：厚生労働省通知・HP資料から全建で加工して作成