

2025年11月発行(年3回)
通巻136号

建設雇用と改善
TOKYO

2025・11
No. 136

都内の建設業に働く人の「雇用・労働・安全」関係の情報誌【テラ】

Terra

Employment & Improvement of the Construction Corporations



万全の安全対策で大規模施設の改修に挑む

東京国際展示場(6)東展示棟改修工事
〔戸田建設 株式会社〕

みらいをつくる 建設×女性力

本間 りささん
〔株式会社 瀧澤建設〕

明日を担うづくり

大綱建設 株式会社

(地下鉄建設工事、上下水道工事など)

これだけは知っておきたい

時間外労働の上限規制は今

■現場で使える天気予報
■News Digest

■TOKYO 名所ウォーキング
■東京労働局からのお知らせ

一般社団法人 東京建設業協会 建設労働者確保育成事業推進委員会



東京国際展示場(6) 東展示棟改修工事

東展示棟の遠景

万全の安全対策で 大規模施設の改修に挑む

施工場所 ▶ 江東区有明3丁目10番1号

発注者 ▶ 東京都財務局

施工者 ▶ 戸田建設 株式会社

工期 ▶ 2024年6月～2026年11月

規模 ▶ 鉄骨鉄筋コンクリート一部鉄筋コンクリート・鉄骨造地下1階地上3階建て延べ10万5,388㎡

改修項目 ▶ 遮熱改修、ガレリア屋根洗浄装置改修、内装改修、展示ホール可動間仕切り改修、遮光改修、ガレリア建具改修、商談室前廊下改修、床点字鋳・展示サイン改修、サイン改修、街灯設備更新道連れ改修、便所改修、壁面緑化改修

東京国際展示場(東京ビッグサイト)は展示面積約8万㎡を誇る日本最大の展示場として1996年にオープンした。展示会需要の高まりなどを背景に増築したことで、今では展示面積が約11万5,000㎡に拡大。オープン当初の施設に大規模改修を施せるようになった。施工中の東展示棟の大規模改修はイベントを部分的に継続開催しながら進む。複数業種間の綿密な調整も不可欠だ。建築関係の工事を手掛ける戸田建設(株)に工程管理や安全確保の取り組みなどを取材した。



入り口に立つ会議棟

東京ビッグサイトは新交通ゆりかもめの東京ビッグサイト駅から徒歩約3分に位置。平日、休日を問わずイベントが開催され、多くの来場者でにぎわう。施設のシンボルとなっているコングレスタワー（会議棟）をくぐり抜けた先にある東展示棟には展示面積が約3,000～1万㎡の8つのホールがある。

大規模改修はこのうち東1～6ホール（展示面積8,350～8,670㎡）の部分が対象。建築関係の工事

は昨年6月の契約締結後に現地調査などを行い、今年7月に東1～3ホールを閉鎖してスタートした。

施工内容はホールの壁に張った消音効果のあるグラスウールの取り替えや、壁・柱の塗装の塗り替え、屋根ガラスの遮熱・遮光改修など。ホールの天井高は17～31mに及び、屋内・屋外を問わず多くの作業を高所で行う必要がある。屋内を中心として別途発注の設備工事が同時並行で進行中だ。

安全・品質管理で1日2回の見回り 連絡調整などにコミュニケーションアプリ

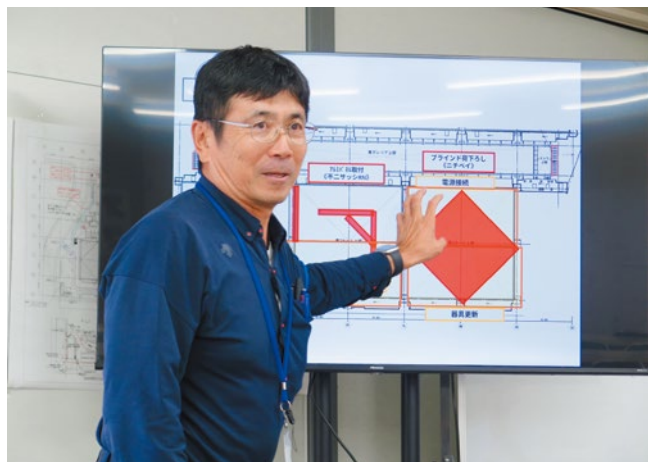
建築関係の工事は10月初旬で進捗率20%。約60人の作業員が従事していた。ガレリア（ホールを結ぶメインストリート）を挟んだ反対側の東4～6ホールはイベントを継続開催しているため、騒音・振動の抑制をはじめとした来場者への配慮も求められる。

このため作業所長を務める戸田建設 株式会社東京支店なかしまひろかつの中島弘勝さんは品質・安全管理などを目的に1日2回の見回りを自らに課すとともに、協力会社に対しては安全確保のための声掛けを徹底。また、携帯電話のコミュニケーションアプリを使って

当日の施工内容や進捗などの情報を設備工事の施工会社や職長とも共有しているそうだ。



東展示棟を搬入出路側から望む。右奥の端までおよそ270mの距離がある



作業所長の中島弘勝さん



携帯電話のコミュニケーションアプリを使って他業種の施工会社や職長とも情報を共有

熱中症予防に「食べる」対策も

今年の夏も記録的な猛暑日が続く中で熱中症の予防対策を推進した。炎天下の屋外高所作業は現場事務所の休憩室までの移動に時間がかかることから、東展示棟内に適時休憩がとれるスペースを確保。

ホール内も空調を止めているため搬入出路側のシャッターを常時開放するとともに、大型のスポットクーラーや扇風機を配備して空気を循環させた。自動販売機の飲料は会社と現場で一定額を負担し



①改修中の東1ホール。天井高は最高31mある。別発注の電気設備工事で照明がLED化された



②ホール内の壁・柱の塗装を打ち放し風に塗り替え。高所作業車がスムーズな移動と安全な作業を可能にしている



③ガラスウールを撤去したホール内の壁（奥上）と交換用のガラスウール（手前）



④「安全帯使用」を多言語で表示して外国人労働者に配慮している



⑤東1ホール内に設営した朝礼会場。脇の大型スポットクーラーで熱がこもらないようにしている



⑥屋根ガラスの遮熱・遮光改修では塗料をはがして代わりにフィルムを張る。色合いの違いで改修前（右側）と改修後（中央奥側）の状況が分かる

て作業員らに安い価格で提供。さらに、食べる熱中症対策として7～9月に複数回にわたり塩バナナや味噌キュウリ、フルーツシャーベットを配ったかきもあり、熱中症の発症をゼロにできた。

高所作業についてもフルハーネス型安全帯の着用や高所作業車の導入などで墜落・転落防止対策に余念がない。

来年2月までに東1～3ホールの改修を終えてイベントを再開できるようにした上で、同年4月から東4～6ホールの工事に着手する予定。安全を確保しながら施工を確実に進捗させるためには、作業の流れを熟知した技能者の力が必要だ。

このため中島所長は「東4～6ホールも同じ職人さんたちに担当してもらうことで対応していきたい」と展望を語る。約2年先まで決まっている東京ビッグサイトのイベントが予定通り開催できるよう「引き続き無事故・無災害で作業を進めていく」と強調した。



⑦現場事務所の休憩室に熱中症に関わる連絡体制などを表示。血圧計も備え付けて作業員らに体調管理を促している



⑧塩バナナを配ったときの様子

ひらいわとそう 株式会社 猿田 昌美さん 塗装工
(さるた・まさみ)

壁・柱の塗装面積がかなり広いため、他業種の方にも声を掛けながら慎重に作業を進めています。ただ、繰り返しの作業が続くため気が緩みがち。そんな時は職長会を通じて安全対策を再度徹底するようにしています。



株式会社 東越メンテナンス 山田 徹さん 塗装工
(やまだ・とる)

屋上ガラスの遮熱・遮光改修に携わっています。炎天下の熱中症対策や高所からの墜落・転落防止対策が安全確保の要です。メンテナンスラダーも使いながら細心の注意を払って作業に当たります。

戸田建設 株式会社 東京支店 仲摩 徹さん 建築主任
(なかま・とる)

先行する西展示棟などの改修工事でも施工管理を担当していました。その経験を東展示棟の段取りにも活かし、作業がスムーズかつ着実に進むよう気を配っています。作業員の方との積極的なコミュニケーションは欠かせませんね。



戸田建設 株式会社 東京支店 林 俊良さん 建築係員
(はやし・としひこ)

屋上ガラスの遮熱・遮光改修では来場者から日差しが入りまぶしいとの声が上がったため、施工箇所を分割して進めています。雨天による作業の中止なども見越して適切な工程を組んでいきます。

～みらいをつくる～ 建設×女性力

〈総合建設業〉
株式会社 瀧澤建設
本間 りささん
(ほんま・りさ)



『女性が活躍する業界』目指して業務に励む

土木の世界に飛び込んだのは高校入学の時。地元、北海道にある工業高校のオープンスクールに訪れた際、多くの学科の中でひときわにぎやかなクラスが環境土木科だった。その楽しい雰囲気ひかれ、進学を決めた。卒業後は、同じ高校出身の社員が在籍する瀧澤建設へ入社した。

今年で6年目を迎え、これまでに河川や道路、外構などの現場を担当してきた。その中でも記憶に新しいのは、2024年8月から25年3月まで携わった日野市発注の下水道管新設工事だ。それまでは上司から割り振られた業務に取り組んできたが、「初めて先頭に立って書類作成や工程管理などの一連の業務を遂行した。施工管理として自分に足りない部分を自覚し、今後の糧となる経験でもあった」と振り返る。自らを「人見知りするタイプ」と分析し、入社した当初は建設業界で働く職人に抱いていた“怖いイメージ”を払拭できずにいたという。しかし、「雑談を通して相手の人柄を知る」ことで、指示を出す際にも怖気付くことがなくなり、現場管理の効率化にもつながった。「職人の皆さんとは仕事の話よりも雑談が多い。同年代の作業員とは、男女関係なく和気あいあいと休憩時間を過ごしている」。



いきいきと働ける職場環境



現場の進捗状況を入念にチェック

現場に女性用トイレや更衣室が完備されているのが当然の時代。工事事務所も整理整頓が行き届いているため、「いわゆる『3K』のイメージは全く当てはまらない。職人の皆さんも気を遣ってくれるので、性別を理由に働きにくさを感じることはない」。そうした環境のもとでは貪欲に幅広い知識を身に付けたいという思いも湧く。施工管理としての知識の習得に限らず、働く中で「女性ならではの強み」を見つけ、活かしていきたいという。

今後は女性が働き続けられるサポート体制を整えたいと考えている。「女性が長く働き続けられる会社だという実績を積み重ねることが、建設産業全体の女性参画の敷居を下げることにつながる」。そうした業界の発展にも寄与したいと先を見据える。

現場で使える天気予報

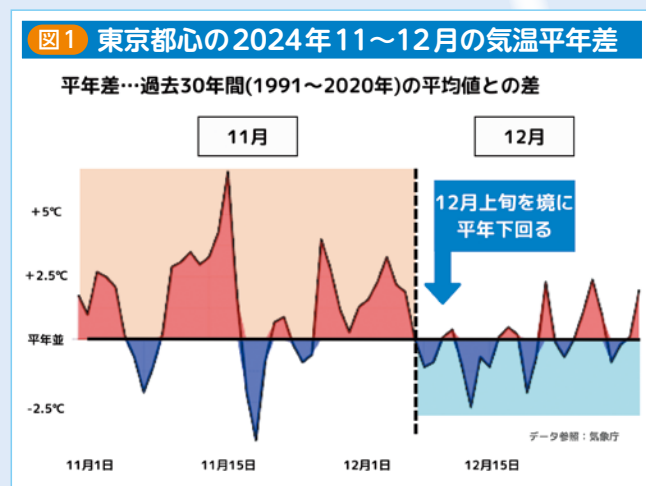


秋から冬はヒヤリハットが多い！ 昨シーズンのデータから振り返るその原因とは？

株式会社 ライフビジネスウェザー 気象予報士 新井 彩夏 (あらい・あやか)

四季から二季へ！突然やってくる冬に注意が必要

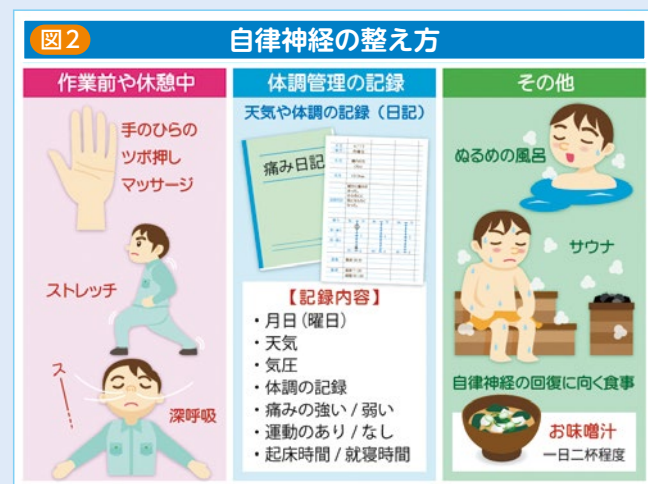
2024年秋(9月～11月)は暖かい空気に覆われやすかったため、1946年の統計開始以来、東・西日本や沖縄で最も暖かい秋になりました。東京都心では、10月の月平均気温が1975年の観測開始以来最も高くなり、19日には最高気温30.1度と、最も遅い真夏日となりました。11月は度々寒気の影響を受けましたが平年よりも気温は高く、12月に入るとグッと下がり、平年を下回る日が多くなりました。**図1** つまり、秋は残暑が厳しいものの、冬の寒さは早いスピードで訪れたこととなります。急激な季節の変化によって私たちの身体には様々な影響が現れます。



秋はヒヤリハットが起こりやすい

「ヒヤリハット」は重大な事故には至らずに済んだものの、事故になる可能性のある出来事の発見や認知を指す言葉で、聞き馴染みのある方も多いのではないのでしょうか？ ヒヤリハットが起こる一因と

して注意力散漫があります。気温や気圧、風、湿度、日照時間などの気象要素は、人の身体に影響があると研究されていて、その中で一番影響を与えるのは「気温」と言われています。例えば、前日との気温差が±3度以上、また一日の寒暖差が±8度以上になると「暑い」「寒い」と感じます。11月の東京都心の平年の気温を例にとると、最低気温・最高気温ともに平年値はひと月の内で、5度以上も変化し、例年では11月下旬のよく晴れた日の朝には最低気温が5度以下になることもあり、気温変化による注意力散漫に注意が必要です。今年の秋冬はラニーニャ・エルニーニョ現象ともに発生していないものの、ラニーニャ現象に似た状態になる可能性があります。今年も秋から冬へ突然切り替わる可能性が高いため、天気予報を見る際は日ごとの気温変化を確認しましょう。また、作業の前後にストレッチや深呼吸を行う、日々の体調の変化を記録する、服装を調節したり身体を温めたりするなど、**図2**を参考に自律神経を整えることが大切です。



良いところだけでなく、 ありのままを伝える

大綱建設 株式会社



📍佐々木社長

設立から60年以上の歴史を持つ大綱建設。現在は渋谷区千駄ヶ谷に拠点を置き、上下水道や雨水貯留管などのシールド工事を中心に実績を伸ばし、東京湾アクアラインの工事にも携わった。近年は海外での施工実績も増えており、スーパーバイザーとして現地での作業員や技術者の指導・管理に当たることもあるという。シールド工事という専門性の高い案件を扱うこともあり、人材の育成は欠かせない。今年6月に4代目の社長に就任したばかりの佐々木 孝生社長に人材不足が見込まれる今後に向けての対応や実際の採用事情について聞いた。

採用事情

同社では例年3人ほど新入社員を採用している。教育するという側面からも会社の規模的には現状3人くらいが適当だと考えている。高校や専門学校、大学などから幅広く人材を募集していて、特に力を入れているのが専門学校と大学だ。大手求人媒体なども活用しているが、あくまで会社としての信用度を担保するために広告を載せている側面が大きい。

最近はダイレクトメールのような形で学生に直接オファーを出せるサービスに採用の手応えを感じている。

ありのままを伝える

採用を担当する人事部の^{おの であ ひろゆき}小野寺 宏幸次長は、もともと小売業で長く営業を行っていた人物だ。採用活動では自身の経験をもとに他業種と比較したうえで建設業の魅力を伝える一方、建設業が遅れているなと感じる部分も素直に伝えるようにしている。また、面接試験の前には必ず個別の現場見学会に学生を招待する。これはありのままを見てもらうことで会社の

理解を深めてもらい、入社後の齟齬をなくすためだ。さらに見学会の現場は主にトンネルのため、歩きながらたくさん話をすることができる。すると、学生の考えていることや職業への適性なども段々と見えてくる。トンネルという構造そのものを生かした現場見学会になっている。

「良いところばかり伝えるのではなく、ありのままを伝えることが大事」と強調する。実際に直近入社後3年間での離職率はゼロだという。



📍シールド工事を数多く手掛けている



ベトナム人実習生とサッカー観戦

特定技能外国人の雇用

同社では特定技能外国人も積極的に雇用し、現在は7人の外国人が現場で汗を流している。いずれも技能実習生の頃から働いていて、同社の環境を気に入って働き続けている。佐々木社長は実習生が住む寮には月に2回ほど足を運び、現場への交通費は手渡ししている。これは実習生の生活状況を確認するとともにコミュニケーションを図る目的がある。

また、ベトナム人の実習生はサッカーが大好きで、サッカーと一緒に観戦しに行くこともある。せっかく縁があって日本に来てくれたので、日本が好きになってもらえるようにコミュニケーションを大切にしている。一番在籍が長いフィリピン人の社員は入社から10年以上が経過し、現場では人気者だという。

一番の相談相手になる

新入社員が現場に配属されてからの3カ月間は、小野寺次長が月に1回は直接現場に足を運んで新入社員と話すようにしている。「なにかあれば連絡してね」と伝えることで相談しやすい環境をつくっている。定着には現場に任せきりでなく、本社の人間の関与が必要不可欠だと考える。また、去年は工事部の山田^{やまだ}至誠^{よしなり}部長が主催して若手勉強会を1カ月に1回程度で開いていた。安全面について勉強した後には、懇親会を催して社員同士の交流を図るなど、勉強だけでなく親睦を深める場にもしている。

創業者が秋田県出身ということもあり、入社する

社員は東北や北海道など地方から上京してくるケースが多い。そんな社員の住居を確保するため、調布、稲城、横浜、厚木、新座の5カ所に社員寮を所有している。全室個室でエアコンや冷蔵庫、洗濯機も完備し、寮費は無償で提供している。さらに社員がアパートなどを借りる場合も契約は会社で行い家賃は一切かからないという。こうした取り組みを行っているのも「社員に安心して働いてもらえる環境」をつくるためだ。

若手育成について重視すること

新入社員とのコミュニケーションは昔に比べて難しくなっている。同じ会社内でも現場が離れていて全く面識がない人もいるので、社内行事を通してそういった人たちと交流してほしいが、参加を強制することはできない。ただ、全員が全員そういった場に関心がない訳ではなく、中には現場の作業員との懇親会に参加している社員もいる。社内でも若手が「参加したい!」と思えるようなイベント内容を試行錯誤しているところだ。働き方だけでなく職場環境も転換期を迎えている。時代に即して柔軟に変えていくことが大事だと考えている。



現場で活躍する新入社員

たいこうけんせつ 大綱建設 株式会社

会社概要

住所 ● 東京都渋谷区千駄ヶ谷3-17-12

創業 ● 1963年

事業内容 ● 地下鉄建設工事、上下水道工事など

資本金 ● 7000万円

知^{これだけは}っておきたい…▶ 時間外労働の上限規制

時間外労働の上限規制は今

時間外労働の上限規制が2024年4月から建設業にも適用されて1年半余りがたちました。厚生労働省東京労働局は適用前後の3年間にわたり総合対策を展開して建設業に長時間労働の自主的な削減を促すとともに、発注者などに建設業の働き方改革への理解を求めてきました。東京労働局は建設業の取り組み状況をどう捉えているのでしょうか。また、違反行為を把握した場合にどのように対処するのでしょうか。

時間外労働は働き方改革の一環で改正された労働基準法(2019年4月施行)によって規制されました。具体的には労使間の36協定に基づく時間外労働の上限を月45時間・年360時間とし、特別条項付きの36協定であっても「1年間の労働時間は720時間以内」「時間外労働と休日労働の合計は月100時間未

満、2～6カ月の平均は全て80時間以内」「時間外労働が月45時間を超えることができるのは年6カ月まで」と決めました。これらに違反すれば事業主に懲役または罰金を科すことから「時間外労働の罰則付き上限規制」とも呼ばれています。建設業は5年の猶予期間を経て2024年4月に適用がスタートしました。

法制度と支援策の周知に注力 発注者へ「理解」要請

東京労働局は適用に先立つ2022年3月に「建設業における時間外労働の上限規制の適用に向けた働き方改革推進総合対策」を策定。適用前の2022年度と2023年度に適用後の2024年度を合わせた3年間を実施期間に設定し、建設会社には管下の労働基準監督署・支署単位での説明会の開催や事業場への個別訪問などにより、労働時間に関する法制度と

各種支援策の周知を進めました。

また、発注者には労働時間に関する法制度や建設会社の自主的な取り組み、下請けへのしわ寄せ防止などについて継続して理解を求めました。公共工事の発注機関や業界団体などを交えた「東京都建設業関係労働時間削減推進協議会」や、民間工事の発注者団体との連絡会議を活用して取り組みました。

総合対策のポイント

実施期間	2022～2024年度(2022年4月1日～2025年3月31日)の3年間 上記期間中の10月と2月は強調月間
工事施工者等に対する具体的な取り組み	(1)説明会の開催、ホームページや窓口での周知 (2)訪問支援等による個別の事業場への周知及び支援 (3)業界団体及び関係行政機関との連携 (4)積極的な情報の発信
工事発注者等に理解を求める事項	(1)建設業における労働時間に関する法制度等 (2)工事施工者等が行っている自主的な取組 (3)下請負人へのしわ寄せ防止 (4)工事施工者等に対する情報提供等

建設業の事業主の皆様へ
令和6年4月1日から
時間外労働の上限規制が適用されます

- ・所定労働時間の枠組みの見直し
- ・週休2日制の推進
- ・年次有給休暇の取得促進
- ・適正な工期の設定
- ・人材確保と育成など

「働き方」が変わります!!

主な変更内容は…
(36協定の始期が令和6年4月1日以降のものが対象です。)

現在、建設業については、36協定で定める時間外労働の上限規制の適用が猶予されていますが、令和6年4月1日以降、原則として月45時間・年360時間となり、臨時的な特別の事情がなければこれを超えることができなくなります。

また、臨時的な特別の事情(特別条項)があっても、以下の上限を超える時間外労働・休日労働はできません。

- ・1年間の時間外労働は720時間以内
- ・1か月の時間外労働と休日労働の合計は100時間未満
- ・時間外労働と休日労働の合計について、「2か月平均」「3か月平均」「4か月平均」「5か月平均」「6か月平均」が全て1か月当たり80時間以内
- ・時間外労働が月45時間を超えることができるのは、年6か月まで

※例外規定があります。
災害時の復旧・復興の事業に関しては、時間外労働と休日労働の合計について、月100時間未満、2～6か月平均80時間以内 } この2つの規制は令和6年4月1日以降も適用されません。

進めよう!
アンセム
の
歌
は
今
も
「
T
O
K
Y
O
」

東京労働局・労働基準監督署(支署) 2022.3

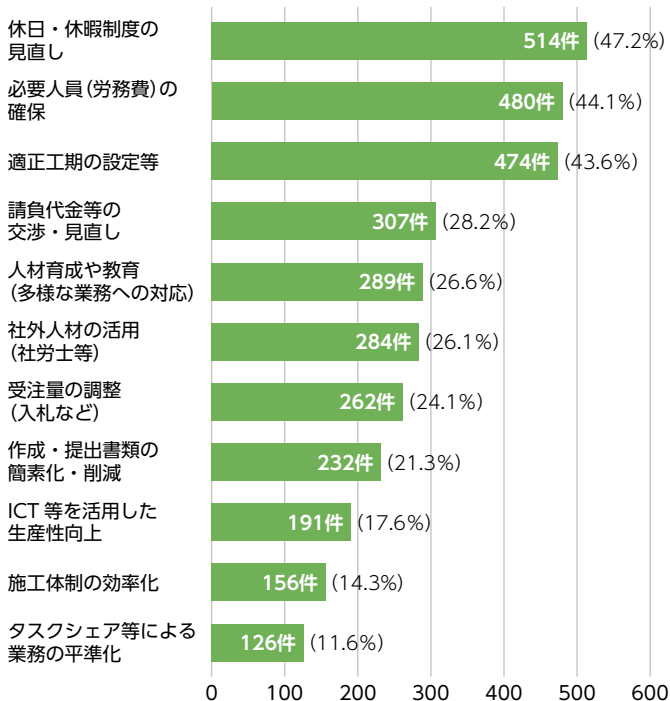
自主点検で「休日・休暇制度の見直し」「人員・人材不足」を把握

その中で、適用直後の2024年6月には東京都内の建設会社約6,000事業場を対象に取り組み状況などの自主点検を依頼。およそ2割に当たる約1,200事業場から回答を得た結果を見ると、時間外労働の上限規制を知っている1,088事業場の取り組み内容は「休日・休暇制度の見直し」の514件(47.2%)、「必要人員(労務費)の確保」の480件(44.1%)、「適正工期の設定等」の474件(43.6%)が上位を占めました。一方、課題については「業務過多による人員・人材不足」の423件(38.9%)を筆頭に、「突発的な業務量の増加」の412件(37.9%)や「天候・暑熱環境への変化への対応」の313件(28.8%)などが多いことを把握しました。

また、国土交通省関東地方整備局と連携し、東京都内の公共工事発注者や業界団体に対して建設業の働き方改革などの実現に協力するよう2024年11月と2025年5月に依頼。このうち2025年5月の依頼では「長時間労働の改善」「賃上げ」「労働災害防止」の3本柱を掲げ、適正な工期の確保や建設労働者の処遇改善に向けた取り組みの継続を呼び掛けました。

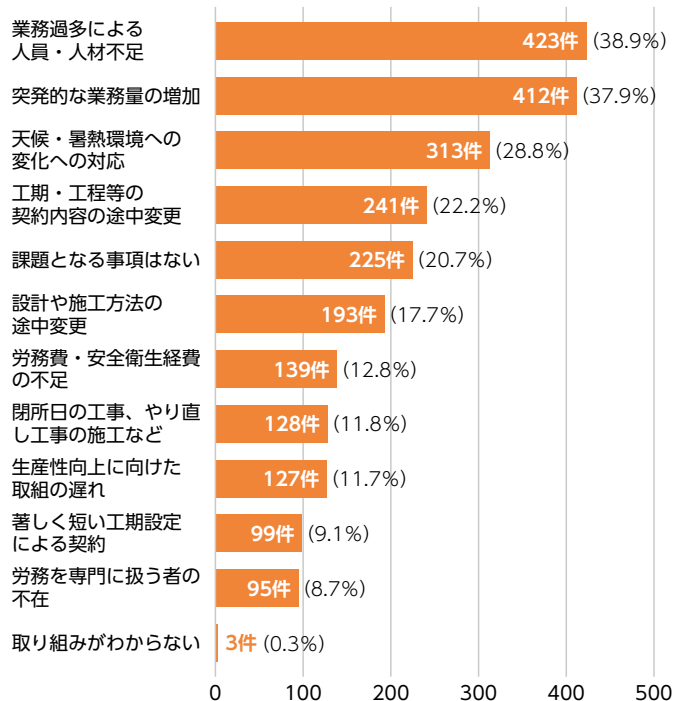
建設業自主点検結果等 (上限規制対応に向けた事業場の取組)

(上限規制を知っている1,088事業場対象)～1社複数回答～



建設業自主点検結果等 (上限規制対応にあたり課題と考えていること)

(上限規制を知っている1,088事業場対象)～1社複数回答～



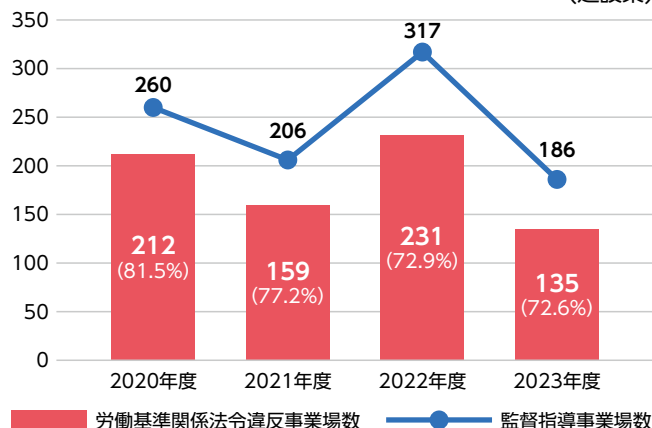
悪質なケースは書類送検

東京労働局では建設業の長時間労働が減少傾向で推移していることから、5年の猶予期間もあって時間外労働の上限規制への対応が進んでいると見ています。ただ、長時間労働が疑われる事業場に監督指導を行うと、建設業では対象事業場の7割以上で労働基準関連法令違反を確認しています。

このため引き続き監督指導を通じて事業場に自主的な改善を促していく方針ですが、違反を繰り返したり、労働者が過労死したりするような悪質なケースがあれば、業種を問わず書類送検を念頭に対処するとしています。

長時間労働が疑われる事業場の監督指導状況

(建設業)





📍浜松町駅に続く遊歩道上をモノレールが行き交う

2025年、 起動し始めた湾岸地区、 高輪と芝浦の 再開発プロジェクト

東京まち歩きライター

鈴木伸子 (すずき・のぶこ)

文筆家・東京まち歩きライター

雑誌「東京人」の元副編集長。

日々東京を徘徊中、執筆中。女鉄道マニアの修行中でもある。

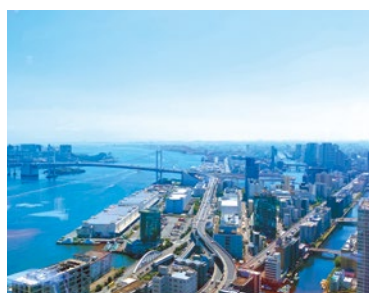
著書に『シブいビル』、『おいしい東京ひとり散歩』など。



📍湾岸部の景色を映すブルーフロント芝浦S棟



📍館内に入るホテル、フェアモント東京のエントランス



📍35階のホテル・レストランからの湾岸風景

都心各地で大規模再開発の工事が進むなか、この秋に立て続けに芝浦、高輪という湾岸地域のプロジェクトが商業施設を開業して注目を集めている。

JR浜松町駅近くの「ブルーフロント芝浦」は今年2月にS棟が竣工。オフィスフロアへの入居、ホテルの開業に続き、9月1日にショップ&レストランが開業した。ミラーガラス外壁の美しいビルは、世界的に活躍した日本建築界の巨匠・槇文彦のデザイン。今後、隣接する浜松町ビル(旧東芝ビル)を解体した場所でN棟の建設が始まり、2030年にプロジェクト全体が完成する予定だ。

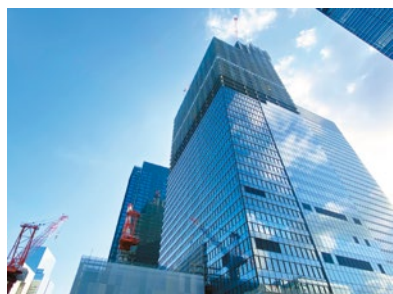
このツインタワービルの建設は、野村不動産とJR東日本の共同プロジェクトとして進められてきたもので、野村不動産グループの本社機能も、西新宿の野村ビルから、すでにS棟内に移転している。

外資系のラグジュアリーホテル「フェアモント東京」の35階と最上階43階には東京湾岸の景色を望むレストランもあり、地上に下りると、運河や日の出埠頭の水辺も近く、ウォーターフロントに立地していることを実感する。いずれ、建物前の船着場に水上バスが発着する計画もあるそうだ。

昭和の街並みが一変。さらなる 再開発の時代に入った浜松町のオフィス街

浜松町駅方面にも通じる遊歩道「グリーン・ウォーク」沿いにはイタリアンやアメリカンダイニング、カフェといった飲食店も設けられ、頭上を羽田空港行きのモノレールが行き交い、すぐ脇を東海道新幹線が疾走していく。1980年後半のウォーターフロントブーム期においては、この浜松町の東芝ビルと東京ガスのビルが、湾岸部のランドマークになっていたが、それから約40年経った今、更なる再開発の時期が訪れたということのようだ。

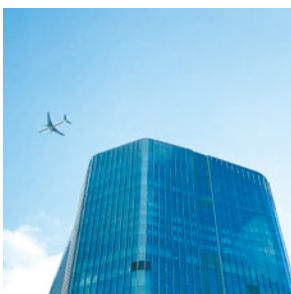
浜松町駅前では世界貿易センタービルの建て替え工事が進み、今後2027年から順次開業の予定。こちらでもオフィスのほか、ラグジュアリーホテル、カンファレンス、メディカルセンターなどを含む複合



📍浜松町駅前では、世界貿易センター
の建て替えが進行中



📍高輪ゲートウェイ駅前では羽田に向かう旅客機も真近に見える



📍高輪ゲートウェイシティのメインゲート

施設になるという。

この世界貿易センタービルとブルーフロント芝浦のちょうど中間に位置する、JR浜松町駅の海側には江戸初期に造営された大名庭園・芝離宮がある。潮の満ち引きにより景観が変化する回遊式泉水庭園で、雪見燈籠、見事な藤棚、この庭園を造営した老中・大久保忠朝が地元である小田原から取り寄せた根府川石など見どころも多い。現在は超高層ビルの狭間に位置しているが、ビルを背景にした庭園風景は、外国人観光客などには、時代をクロスオーバーした景観として好意的に受け取られているらしい。

山手線の新駅とともに開発された街 高輪ゲートウェイシティは段階的にオープン

山手線30番目の駅として2020年開業した高輪ゲートウェイ駅は、隈研吾設計の木材を多用した駅舎や、今まで車両基地だった敷地に突如駅が誕生したことなど意外性のある要素で、広く注目を集めた。ただ、当時の駅周辺には広大な開発予定地が広がっていただけなので、その後は乗降客の少ない駅という状況が長く続いていた。

しかしそれから約5年。線路沿いの長大な敷地では「高輪ゲートウェイシティ」の建設が進み、現在は計5棟の建物のうち2棟のビルが完成。館内の商業施設「NEWoMan高輪」が9月12日に開業した。

館内には、レストラン、カフェ、ショップなどのほか、サウナ、フランスのラグジュアリーブランド・エルメスのショップ、28-29階の展望レストラン街など、話題を呼びそうな施設が色々と揃っている。

このゲートウェイシティもオフィス、ホテル、ホール、住居などの複合施設であり、来年春には全面開業し、レジデンス棟や、物語を通じて日本の文化を発信するミュージアムなどが加わる。

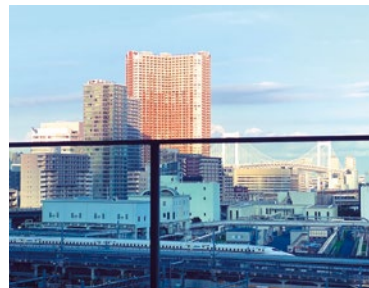
完成した2棟のビルのオフィスフロアには、すでにKDDIやマルハニチロなどの企業が入居し、10月には一番品川寄りのビルの高層階に、JWマリオット・ホテル東京が開業。

また、この街区の工事中に出土した、明治時代に建設された日本初の鉄道線路の遺構「高輪築堤」は、来年春開業する二棟の建物に隣接する公園内で公開される。この築堤は当時の海岸線に沿って築かれたものだったが、現在は埋め立てが進み、築堤の発見された位置から海側にも陸地が続き、東京港内にもお台場や青海などの埋立地が広がっている。

高輪ゲートウェイという駅名は、駅近くに、東海道と江戸府内の出入口である高輪大木戸跡があることにより命名された。現在は、木戸はないが、石垣が残り、江戸時代の街道の名残を感じることができる。また、駅近くには忠臣蔵の四十七士の墓があることでも知られる泉岳寺もある。今後は、新しい街を探索しつつ、江戸、明治以来の歴史散歩の両方を楽しめるのが、この界隈の魅力となっていきそうだ。



📍NEWoManの入るビルの外装デザインはピカード・チルトン



📍NEWoMan5階のテラスからは鉄道パノラマを楽しめる



📍敷地内では移動用のロボットを利用できる

428現場に法令違反 6月の集中指導

8月

厚生労働省東京労働局が6月に都内の建設工事696現場で安全衛生を中心とした集中指導を実施したところ、61.5%に当たる428現場で法令違反を確認しました。元請け事業者の安全衛生管理や墜落・転落防止措置に関する違反が過半を占めており、違反現場の17.8%に当たる76現場に対して作業停止命令などの行政処分を科しました。また、99.6%の693現場が熱中症予防対策に取り組んでいたものの、一部の現場に法令違反がありました。東京労働局では今年に入って建設業の死亡災害が急増していることから、引き続き安全衛生管理活動の活性化や墜落・転落の防止をはじめとした対策の徹底などを建設事業主に周知・指導します。

428現場で確認した法令違反の内容（重複あり）は▽元請け事業者の安全衛生管理＝305現場（違反現場比71.3%）▽墜落・転落＝255現場（59.6%）▽型枠支保工＝69現場（16.1%）一などでした。

このうち墜落・転落では140現場に「手すり・さん等」がなく、4現場は本足場が未使用・未設置でした。熱中症の法令違反があった一部の現場では6月施行の改正労働安全規則で事業者の義務となった連絡体制の整備や対応手順の策定などを実施していませんでした。

	建築	土木	解体	その他	合計
指導現場数	576	18	29	73	696
法令違反現場数	384	7	9	28	428
違反率	66.7%	38.9%	31.0%	38.4%	61.5%
作業停止等命令現場数	72	1	1	2	76
法令違反現場比	18.8%	14.3%	11.1%	7.1%	17.8%

下水道重点調査中に作業員死亡 安全確保へ事務連絡

8月

国土交通省は8月2日に埼玉県行田市で発生した下水道管路点検中の作業員死亡事故を受け、自治体と日本下水道事業団、U・R都市機構に対し、安全確保の徹底を促す事務連絡を発出しました。事故の原因を把握した上で、再発防止策も指示する見通しです。

8月2日の事故では作業員4人が死亡。埼玉県八潮市の道路陥没事故を踏まえて進めている「全国特別重点調査」の実施中に発生しました。

事務連絡では、下水管路内で作業する場合は厚生労働省の「酸素欠乏症等防止規則」や、日本下水道協会の「下水道維持管理指針」に基づき、安全対策を実施するよう要請しました。具体的には、管路内の硫化水素や酸素濃度の測定や換気の実施、転落防止のための安全帯の使用などで、安全確保対策の徹底を委託事業者へ指導・監督するよう求めています。

一人親方の安全衛生対策拡充 CCUS普及促進を継続

9月

国土交通省と厚生労働省は2026年度当初予算の概算要求に盛り込んだ建設業の人材確保・育成関連施策をまとめました。厚労省は個人事業者を労災対策の対象に位置付ける改正労働安全衛生法の内容を踏まえ、一人親方をはじめとした個人事業者の安全衛生確保支援事業を拡充。人材確保等支援事業では、建設キャリアアップシステム（CCUS）を活用して雇用管理の改善に取り組む企業への支援を継続します。

一人親方の安全衛生確保支援事業で1億7,000万円を要求。改正労働安全衛生法に関する説明会の開催や、労災保険に特別加入している一人親方への安全衛生教育、一人親方が入場している工事現場への巡回指導を実施するとしています。

建設事業主に対する助成では70億円を要求しました。人材確保等支援助成金CCUS活用促進コースでは、中小建設業によるCCUS能力評価など、雇用管理改善の取り組みを後押しします。

働き方改革推進支援助成金は101億円を要求。2024年4月から時間外労働の上限規制が適用された建設業などの業種には専用のコースを設定し、生産性向上の取り組みに助成します。

個人事業者の労災報告 2027年1月施行

9月

厚生労働省は9月5日に労働政策審議会安全衛生分科会を開き、一人親方などの個人事業者の労働災害を報告する制度について、報告すべき情報などを定めた改正労働安全衛生施行令の案を示しました。2025年11月の公布を経て、2027年1月1日に施行します。個人事業者の労働災害を網羅的に把握し、安全衛生対策の企画・立案に役立てます。

個人事業者の労働災害報告制度は、5月に成立した改正労働安全衛生法で義務化しました。労働災害の報告が義務付けられる報告主体は、原則として個人事業者本人と、個人事業者の直近上位の注文者を指す「特定注文者」です。

個人事業者が労働災害を起こした場合、原則として特定注文者に報告し、報告を受けた特定注文者が遅滞なく労働基準監督署に電子システム上で報告する必要があります。脳・心臓疾患、精神障害を患った場合は本人が労働基準監督署に直接報告することとしています。

無料相談のご案内

人材確保・職場定着にお困りの建設業の
事業主の皆さまへ

雇用管理改善等コンサルタントに 相談してみませんか

都内ハローワークでは、事業主の皆さまからの雇用管理に関する相談に対して、的確で効果的なアドバイスを行うために「雇用管理改善等コンサルタント」を設置し、専門的知識のある社会保険労務士による個別の事業所訪問等を通して、人材確保・職場定着に向けた支援を行っています。



ハローワーク

ハローワークに相談

雇用管理の相談受付と併せて、求人コンサルティングを行います。

雇用管理を見直し
採用力・定着力を
UPしたい

募集しても
なかなか
応募がない…

採用しても
なかなか
定着しない…



雇用管理改善等コンサルタントによる支援

雇用管理の実態や問題点を把握、分析し、問題解決に向けて支援します。

- ・1回上限2時間
- ・1事業主に対して支援は3回まで

人事制度
構築

助成金
活用

賃金体系
整備

就業規則
見直し



相談例

「助成金を活用して研修計画を立てたい」
「就業規則が古くて実情と合っていない」
「福利厚生を充実させたい」
「職場のコミュニケーション管理について知りたい」

職場環境を整えて
採用・定着の好循環を
目指します！



お申し込み・お問い合わせ先は、事業所所在地を管轄するハローワークまでご連絡ください。



東京都建設系高校生作品コンペティション2025

都内の高等学校建設系学科に学ぶ生徒の日頃の学習の成果を発表する場として、また広く一般の方々に建設に対する理解と関心を深めていただくことを目的として高校生が作成した作品を展示します。

皆様のご来場をお待ちしております。



ポスター部門最優秀賞 タイトル『未来都市東京』
東京都立田無工科高等学校 建築科3年 原島 楓

●出展校 (予定)

都立葛西工科高校／都立蔵前工科高校／都立工芸高校／
都立墨田工科高校／都立総合工科高校／都立田無工科高校／
都立農芸高校

日時 令和7年

12月11日(木) 10:00～18:00

12日(金) 10:00～18:00

13日(土) 10:00～16:00

会場 新宿駅西口広場イベントコーナー

アクセス



●部門

模型／製図／製図模写／家具／工芸／
実習／ポスター

■主催

一般社団法人 東京建設業協会

■共催

東京都建設局

■後援

CCI東京(東京都魅力ある建設事業推進協議会)

2025年11月発行(年3回発行) No.136

Terra —建設雇用と改善TOKYO—

発行：一般社団法人 東京建設業協会
建設労働者確保育成事業推進委員会

取材協力／建通新聞社

〒104-0032 東京都中央区八丁堀2-8-5

Tel 03-3552-5656 (代表)

URL <https://www.token.or.jp/>

編集後記

今年も庭に彼岸花が咲きました。かつては赤色でしたが、ここ何年かは黄色。年によって変わるのかと思いきや、近縁種の別物だそう。1週間ほどたつと数年ぶりに赤色が開花して驚きました。これも気候変動の影響なのでしょう。